

Münze Österreich AG



<b>Ansprechperson</b>	Leiter Personal Christoph Dalsasso
<b>Website, Kontaktdaten</b>	Website: <a href="https://www.mueneoesterreich.at/">https://www.mueneoesterreich.at/</a> Email: <a href="mailto:christoph.dalsasso@austrian-mint.at">christoph.dalsasso@austrian-mint.at</a> Telefon: 01 717 15-115
<b>Bundesland</b>	Wien
<b>Branche</b>	Münzprägung
<b>Anzahl der Beschäftigten (Männer / Frauen)</b>	206 Beschäftigte (ca. 130 Männer / 76 Frauen)
<b>Berufsgruppen</b>	Im Unternehmen sind alle MitarbeiterInnen Angestellte mit eigenem Kollektivvertrag (z.B. MetalltechnikerIn, Elektriker; InstallateurIn, ChemikerIn, IT ProgrammiererIn, ControllerIn, u.a.)
<b>Betriebszeiten und betriebliche Rahmenbedingungen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Verwaltung Gleitzeit Mo-Do 6-18h / Fr 6-16h Kernzeit Mo-Do 9-14h / Fr 9-12h</li><li>• Produktion Fixzeit Mo-Do 6h30-15h15 / Fr 6h30-12h30</li></ul> <p>Schichtbetrieb Mo-Fr 1.Schicht 6h-14h22/ 2. Schicht 14-22h22</p>
<b>Vorhandene Arbeitszeitmodelle</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gleitzeit im Verwaltungsbereich</li><li>• Teilzeit (verschiedene Modelle) – auch im Produktionsbereich</li></ul>
<b>Zugang des Unternehmens zum Thema Männer und Vereinbarkeit?</b>	<i>„Bei uns ist alles möglich. (...) Unsere Mitarbeiter schauen, wie man das (Anm. Karenz) organisieren kann, dass da kein Problem entsteht. Das ist ein Geben und Nehmen und wir haben bis jetzt immer noch eine Lösung gefunden, trotz der vielen gesetzlichen Hürden, die es da gibt.“</i>
<b>Mögliche Vereinbarkeitsstrategien im Unternehmen (z.B. Männer in Karenz, Teilzeit, Gleitzeit)</b>	Ein wichtiges Instrument im Verwaltungsbereich zur Unterstützung der Vereinbarkeit ist die Gleitzeit. Darüber hinaus werden im Produktionsbereich verschiedenste Teilzeitlösungen angeboten und hier stark auf die individuellen Bedürfnisse der MitarbeiterInnen Rücksicht genommen. Es wird die Möglichkeit der Väterkarenz (unterschiedliche Längen) sowie der Elternteilzeit angeboten.
<b>Wie wird die Vereinbarkeit von Beruf und Familie speziell für Männer im Betrieb unterstützt?</b>	Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist im Unternehmen auch ein Männerthema, d.h. Väterkarenz, Elternteilzeit für Väter etc. wird ermöglicht. Generell nimmt Gleitzeit einen wichtigen Stellenwert ein, bei Arbeitsreduktionswünschen aufgrund von Kinderbetreuung (oder anderen privaten Gründen) wird versucht, die Bedürfnisse des jeweiligen Mitarbeiters so gut wie möglich zu berücksichtigen. Im Falle von längeren Karenzzeiten wird eine Ersatzkraft eingestellt, aber mit einem Rückkehrrecht der karenzierten Person auf die jeweilige Position.
<b>Welche Hürden werden gesehen?</b>	Die Umsetzung von Teilzeit ist im Produktionsbereich schwieriger zu gestalten. Hier wird versucht durch individuelle Regelungen (z.B. teilweise Anwesenheiten) Lösungen, die beide Seiten zufriedenstellen, zu erarbeiten. Generell stellen die gesetzlichen Arbeitszeitregelungen eine Hürde dar, da z.B. manche MitarbeiterInnen 3 Arbeitstage mit 12 Stunden bevorzugen würden. Ebenso bedenklich ist, dass MitarbeiterInnen in Teilzeitbeschäftigung für Mehrstunden einen Überstundenzuschlag erhalten, das ist gegenüber den MitarbeiterInnen, die Vollzeit arbeiten, nicht gerecht.
<b>Welche positiven Erfahrungen wurden gemacht?</b>	Die Vorbildwirkung von Führungskräften (z.B. der Leiter der Innenrevision) in Karenz oder von männlichen Mitarbeitern in Elternteilzeit ist ein wichtiges Signal an die weiteren Mitarbeiter. Dies hat etwas von Pioniergeist.

